

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04785851009			
Ragione Sociale*	Siemens Healthcare Srl			
Sede Legale	Comune*	MILANO	Cap*	20128
	Indirizzo*	Via Vipiteno 4		
	E-mail	comunicazioni@sintemahr.it		
	PEC	sintemahr@pec.net		
	Telefono	0245388240		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	740	Di cui femmine*	209
Attività economica esercitata*	21.10.00 - Fabbricazione di prodotti farmaceutici di base			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	CHIMICA - Industria
---	---------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	37	8	114	26	588	168	0	0	739	202	27	6
Assunzioni	6	1	28	16	48	21	0	0	82	38	3	1
Cessazioni	5	1	11	2	65	28	0	0	81	31	4	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	38	8	131	40	571	161	0	0	740	209	26	6

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	38	8	0	0	6	1
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		38	8	0	0	6	1
		Quadri	131	40	3	2	28	16
CHIMICA - Industria	1° Livello		45	14	3	2	6	3
CHIMICA - Industria	2° Livello		19	4	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	3° Livello		67	22	0	0	22	13
		Impiegati	571	161	46	28	48	21
CHIMICA - Industria	1° Livello		4	0	1	1	0	0

CHIMICA - Industria	3° Livello		2	0	11	7	0	0
CHIMICA - Industria	4° Livello		272	47	18	8	6	1
CHIMICA - Industria	5° Livello		174	61	15	11	7	2
CHIMICA - Industria	6° Livello		90	37	1	1	18	8
CHIMICA - Industria	7° Livello		12	6	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		17	10	0	0	17	10
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			740	209	49	30	82	38
di cui Disabili e Cat. Protette			26	6	1	0	3	1
CHIMICA - Industria	3° Livello		5	2	1	0	2	1
CHIMICA - Industria	4° Livello		8	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	5° Livello		5	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	6° Livello		5	2	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0
CHIMICA - Industria	8° Livello		2	0	0	0	1	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	38	8	131	40	545	147	0	0	714	195	25	6
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	0	45	21	112	77	0	0	160	98	8	3
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					26	14	0	0	26	14	1	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	38	8	131	40	571	161	0	0	740	209	26	6
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	3	0	45	21	112	77	0	0	160	98	8	3
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	6	4	31	17	0	0	37	21	16	6
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	5	3	18	7	0	0	23	10	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	13	10	0	0	14	11	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	61145	12872	197726	53458	956344	263741	0	0	1215215	330071	38484	10000
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4773	877	0	0	4773	877	208	155

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	1	0	22	13	14	5	0	0	37	18	1	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	5	1	11	2	65	28	0	0	81	31	4	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	1	0	2	0	0	0	3	0	0	0
Dimissioni	2	1	6	2	13	8	0	0	21	11	1	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	3	0	3	0	8	1	0	0	14	1	1	1
Pensionamenti	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	1	0	39	18	0	0	40	18	2	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	38	8	131	4	571	161	0	0	740	173	0	0
Numero totale ore di formazione	1589	301	4012	1167	33301	4914	0	0	38902	6382	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
Quadri						
CHIMICA - Industria	1° Livello					
CHIMICA - Industria	2° Livello					
CHIMICA - Industria	3° Livello					
Impiegati						
CHIMICA - Industria	1° Livello					
CHIMICA - Industria	3° Livello					
CHIMICA - Industria	4° Livello					
CHIMICA - Industria	5° Livello					
CHIMICA - Industria	6° Livello					
CHIMICA - Industria	7° Livello					
CHIMICA - Industria	8° Livello					
Operai						
di cui Disabili e cat. protette						
CHIMICA - Industria	3° Livello					
CHIMICA - Industria	4° Livello					
CHIMICA - Industria	5° Livello					
CHIMICA - Industria	6° Livello					
CHIMICA - Industria	7° Livello					
CHIMICA - Industria	8° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€				+	+			+	+	+	+
Superminimi individuali			+	+	+	+			+	+	+	+
Premi di produttività			+	+	+	+			+	+	+	+
Altro (es. Benefit Aziendali)	+	+	+	+	+	+			+	+	+	+

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Incentivi vari e indennità varie.

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	MILANO	36	8	108	39	404	139	0	0	548	186	20	5
#. 2	ROMA	2	0	23	1	167	22	0	0	192	23	6	1